

Fort- und Weiterbildung aus Überzeugung

Während die Leistungen im Eisenbahnwesen seit 2009 kontinuierlich steigen, stagniert das zur Verfügung stehende Personal hierfür auf gleichbleibend niedrigem Niveau (vgl. Studie der Hans Böckler Stiftung „BRANCHENANALYSE BAHNINDUSTRIE“, zuletzt aus dem Jahr 2019). Daher ist die vorrangige Aufgabe der Rail Academy Regensburg GmbH, Personal für das Eisenbahnwesen und somit fehlenden Branchennachwuchs zu qualifizieren, auszubilden und zeitgleich wichtige Arbeitsplätze zu erhalten und zu besetzen. Unser Ziel ist es hierbei der führende Bildungspartner im süddeutschen Raum für den Bereich des Eisenbahnwesens zu sein. In der Bahnindustrie sind die Arbeitsplätze, auch in Zeiten von Corona, sicher – der Güterverkehr reißt nicht ab, denn die Züge fahren immer. Wir sprechen interessierte Lernwillige an, unabhängig davon, ob als bereits Berufserfahrene/r oder Quereinsteiger/in über die Agentur für Arbeit, und haben es uns zum Ziel gesetzt unseren Kunden das Wissen zu vermitteln, das sie benötigen, um einen Arbeitsplatz im Eisenbahnwesen annehmen zu können und ihnen somit einen Arbeitsplatz zu verschaffen. Folglich bieten wir qualitativ hochwertige Fort- und Weiterbildungen aus dem Fachbereich 4 als Triebfahrzeugführer, Wagenprüfer und Rangierpersonal an und sorgen so dafür, essenzielles Fachwissen und jahrelange Expertise zu vermitteln und das nicht nur mit Herz sondern auch Verstand. Dabei stehen die Teilnehmenden im Mittelpunkt aller Tätigkeiten und wir streben danach, ihnen ein erfolgreiches Berufsleben zu ermöglichen und sie nicht nur sozial zu integrieren sondern auch am Arbeitsmarkt (wieder)einzugliedern. Folglich bieten wir zusätzlich die direkte Arbeitsvermittlung aus dem Fachbereich 2 hinsichtlich offener Stellenangebote auf dem Arbeitsmarkt an. Wir vermitteln unsere Ausgebildeten branchenintern an unsere Kooperations- und Vermittlungspartner und helfen ihnen so einen Job zu finden, der zu ihnen passt. Weiterhin nutzen wir dazu auch die Kooperation mit der Agentur für Arbeit, um freie Stellen zu ermitteln und vermitteln. Zugleich ist uns ein partnerschaftlicher Umgang miteinander sehr wichtig. Neben der familiären Betriebsatmosphäre liegt uns aber auch die kontinuierliche Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter/innen am Herzen und wir halten unser Personal in sämtlichen Bereichen immer auf dem neuesten Wissensstand. Selbstverständlich achten wir dabei auch auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance. Unsere Mission ist es den Teilnehmenden nicht nur Wissen,

sondern auch ein gutes Gefühl zu vermitteln damit diese Spaß am Lernen haben, was sich wiederum auf den Lernerfolg auswirkt. Denn nur wer mit Freude an die Arbeit geht und das was er tut auch gerne macht, hat einen wichtigen Schritt in eine positive Zukunft getan. Weiterhin sorgen Lernbereitschaft, aktive Mitgestaltung und informativer Austausch für einen permanenten Verbesserungsprozess. Deswegen vermitteln wir unsere Fachkenntnisse aus Überzeugung mit Dozenten, die selbst jahrelange Berufserfahrung auf den schönsten Bahnstrecken Deutschlands vorweisen können und ihren Beruf verinnerlicht haben. Selbst bei technischen Neuerungen im Bahnverkehr halten wir unsere Dozenten immer auf dem neuesten Stand und vermitteln so, neben jahrelanger Expertise, auch aktuelles Fachwissen. Ferner bieten wir auch eine individuelle Betreuung unserer Schüler/innen, da oft die persönliche Fragestellung beim Verstehen komplexer Themen zum besseren Verständnis beiträgt, weswegen wir auch nach Beendigung der Ausbildung jederzeit gerne als Ansprechpartner zur Verfügung stehen.